

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 12.03.1999г. №145
(с изменениями от 06.02.2006г.)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г.Майлуу-Суу " _____ " _____ 201_____ г.

1.Работадатель Средняя общеобразовательная школа №5
(наименование предприятия учреждения, организации и т.д.)

в лице директора Белекова Ж.М.
Ф.И.О.уполномоченного должностного лица работодателя)

и работник _____
(Ф.И.О.)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2.Работник _____
(Ф.И.О.)

принимается на работу в среднюю общеобразовательную школу №5
(наименование структурного подразделения предприятия и т.д.)

на должность _____
(полное наименование должности, профессии, специальности)

квалификации _____
(разряд, квалификационная категория и др.)

3.Вид трудового договора (нужно подчеркнуть):

-на неопределенный срок (бессрочный)

-на определенный срок

-на время выполнения определенной работы

Срок действия трудового договора:

День начало работы.

День окончания работы _____

4. Режим работы:

начало работы _____

перерыв на обед _____

окончания работы _____

5.В период действия трудового договора работник обязан исполнять обязанности в соответствии с **п.56 Типового положения об общеобразовательной организации, ст.15 Закона КР "О статусе учителя", ст.Закона КР "Об образовании"**

_____ (указываются конкретные обязанности работника)

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 12.03.1999г. №145
(с изменениями от 06.02.2006г.)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г.Майлуу-Суу " 1 " 09 20 02 г.

1.Работодатель Средняя общеобразовательная школа №5
(наименование предприятия учреждения, организации и т.д.)

в лице директора Белекова Ж.М.
Ф.И.О.уполномоченного должностного лица работодателя)

и работник Жуусалы кады Айыра
(Ф.И.О.)

заклучили настоящий договор о нижеследующем:

2.Работник Жуусалы кады Айыра
(Ф.И.О.)

принимается на работу в среднюю общеобразовательную школу №5
(наименование структурного подразделения предприятия и т.д.)

на должность кафедра теории и практики музыкального искусства
(полное наименование должности, профессии, специальности)

квалификации кафедра теории и практики музыкального искусства
(разряд, квалификационная категория и др.)

3.Вид трудового договора (нужно подчеркнуть):

- на неопределенный срок (бессрочный)
- на определенный срок
- на время выполнения определенной работы

Срок действия трудового договора:

День начало работы.

День окончания работы 8⁰⁰ - 17⁰⁰

4. Режим работы:

начало работы 8⁰⁰

перерыв на обед _____

окончания работы 17⁰⁰

5.В период действия трудового договора работник обязан исполнять обязанности в соответствии с п.56 Типового положения об общеобразовательной организации, ст.15 Закона КР "О статусе учителя", ст.Закона КР "Об образовании"

(указываются конкретные обязанности работника)

6. В период действия трудового договора работодатель обязан соблюдать трудовую дисциплину и распорядок дня, согласно функциональной обязанности исполнителя **создавать условия труда, обеспечивать права учителя**, ст. 29 Закона КР "Об образовании", п 55 Типового положения об общеобразовательной организации (указываются конкретные обязанности работодателя по организации труда работника, создание условий труда, обеспечение технического оснащения рабочего места и т.д.)

7. Работнику устанавливается заработная плата (должностной оклад, тарифная ставка) в размере согласно штатного расписания, выплачивается 1 раз в месяц. Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением премирования действующим у работодателя или коллективным договором _____ (ежемесячно, ежеквартально)

Дополнительно по согласованию сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения. Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью _____ 56 календарных дней, дополнительный отпуск продолжительностью согласно Постановления Правительства о предоставлении к /дней администрации (с учетом административного стажа).

9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 ТК КР. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

11. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

12. Вопросы, предусмотренные настоящим трудовым договором, регулирующим законодательством Кыргызской Республики о труде.

13. Настоящий трудовой договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой - работодателю.

Работодатель: М.М. Биссенова
(подпись уполномоченного должностного лица)

Работник: Султанова



Адреса сторон:

Зав. кафедрой, Д/М.
СММ-Б.

С.М. Султанова - Сулу
Кутмашова 5-39